



VNU PENSIOENFONDS

Een uitgave van Stichting Pensioenfonds VNU i.l.
januari 2021



OVERSTAP NIEUWSBRIEF

In dit nummer....



02 Indexatie en inhaalindexatie



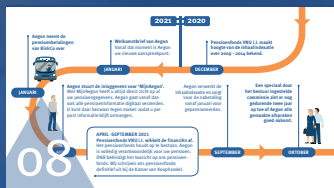
03/04 Altijd goed voor onze deelnemers gezorgd



05/06 Compensatie indexatie-achterstand is uniek



06/07 Toezien op goede belangenafweging



08 Planning en contactinformatie

Aanvullingen op het pensioenreglement van VNU

In december 2020 heeft u van ons een brief ontvangen waarin we aangeven dat we ons pensioenreglement op diverse punten hebben aangevuld. Samen met de aanpassingen van eind 2019, hebben we nu een pensioenreglement dat helemaal is afgestemd op de overstap naar Aegon. Aegon heeft zelf ook een pensioenreglement opgesteld. U kunt dit pensioenreglement en de aanvullingen (addenda) op ons pensioenreglement vinden op www.pensioenfondsvnu.nl/documenten

Door de Collectieve waardeoverdracht (CWO) eindigt uw relatie met pensioenfonds VNU

In de nieuwsbrief van september 2020 en onze brief van 31 december 2020 spreken we over een zogenaemde Collectieve Waardeoverdracht (CWO). Deze CWO is op 10 augustus vorig jaar door De Nederlandsche Bank goedgekeurd. Door de CWO heeft u niet langer een pensioen bij ons, maar is uw pensioen rechtstreeks bij Aegon verzekerd.

Inhaalindexatie voor deelnemers die een achterstand hebben opgelopen

In de periode 2009- 2014 heeft een groot deel van onze deelnemers en pensioengerechtigden een indexatieachterstand opgelopen. Wij hebben toen geen volledige indexatie kunnen toekennen. Na de afwikkeling van de overstap naar Aegon, hebben wij nog geld over om deze indexatieachterstand te repareren. Deelnemers met een indexatieachterstand ontvangen daarom éénmalig een extra verhoging van hun pensioen. Dit gebeurt met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2019. Aegon verwerkt de éénmalige verhoging naar verwachting in de tweede helft van 2021 in haar administratie. Pensioenfonds VNU i.l. heeft over 2019 en 2020 reeds aan de betreffende pensioengerechtigden een nabetaling gedaan. Over de periode vanaf januari 2021 tot aan de verwerking in de administratie zal Aegon de nabetaling doen.

Aegon verzorgt vanaf januari 2021 alle pensioenbetalingen

Per 1 januari 2021 heeft Aegon de pensioenadministratie en het pensioenbeheer van ons overgenomen. Pensioengerechtigden ontvangen hun pensioenuitkering voortaan rechtstreeks van Aegon. Wie reeds een ander pensioen van Aegon ontvangt, kan met samengevoegde betalingen van de pensioenuitkeringen te maken krijgen.



Gegarandeerde indexatie, maar op 1 januari 2021 geen verhoging. Hoe zit dat?

De belangrijkste reden om over te stappen naar Aegon is dat zowel uw pensioen als de jaarlijkse verhoging daarvan voor de toekomst gegarandeerd zijn. Maar in onze brief van 31 december 2020 hebben wij u gemeld dat Aegon uw pensioen op 1 januari 2021 niet verhoogt. Hoe kan dat?

Aegon hanteert voor het berekenen van de prijsstijgingen de Europese index voor consumentenprijzen, de HICPxT. Deze wijkt af van de Nederlandse prijsindex (CPI). Deze kunnen onafhankelijk van elkaar stijgen en dalen. Wij zijn uitgegaan van het verloop van deze indexen in de afgelopen 20 jaar. Beide indexen kwamen in die periode gemiddeld vrijwel gelijk uit (zie ook onze website). In de CPI zijn de Nederlandse woonlasten verwerkt. Die zijn in 2020 gestegen, mede daardoor de CPI ook. De HICPxT houdt geen rekening met deze gestegen lasten. Overigens was de HICPxT de enige keuze die ons pensioenfonds bij de overstap in december 2019 had, want verzekeraars garanderen indexatie alleen op grond van deze Europese prijsindex.

Nu was 2020 een heel bijzonder jaar

Als gevolg van COVID-19 was er in Europa veel minder vraag naar energie en brandstof. Daardoor zijn de energieprijzen in de periode oktober 2019 - oktober 2020 gedaald. Dat is de periode die bepalend is voor de indexatie per 1 januari 2021. Die daling werkt door in de HICPxT-index, die in 2020 met 0,41% daalde. U krijgt daarom dit jaar geen verhoging van uw pensioen; dat blijft gelijk. Als de index weer stijgt, gaat uw pensioen weer omhoog, maar pas nadat de daling van de HICPxT-index is ingelopen. Dus als de prijzen in 2021 stijgen met 0,41% is de indexatie op 1 januari 2022 0%, maar stijgen de prijzen in 2021 bijvoorbeeld met 1,41% dan gaan de pensioenen op 1 januari 2022 met 1% omhoog.



We hebben altijd goed voor onze deelnemers gezorgd

Marc Borkink, bestuur en beleggingscommissie

De eerste stap in zijn carrière zette Marc Borkink (72) bij de Amerikaanse effectenmakelaar Bear Stearns in 1969. Hij vervolgde zijn loopbaan als senior accountmanager voor multinationals bij CitiBank. Bij VNU was hij in de periode 2000 – 2008 corporate treasurer en onder andere verantwoordelijk voor de internationale betalingsinfrastructuur en financieringen. Zijn leven lang interesseert Marc zich al voor financiën. Dat verklaart waarom hij al vele jaren met veel enthousiasme voorzitter van de beleggingscommissie en vice-voorzitter van het bestuur van Pensioenfonds VNU i.l. is. Ook nu de klus er bijna op zit.

Rendement voor ons pensioenfonds maken is leuk

“Beleggen is leuk en een hoog rendement maken is nog veel leuker, want daardoor kunnen we voor goede pensioenen zorgen,” zegt Marc. “Bij Amev (naderhand Fortis) en ABP vervulde ik eenzelfde functie als bij VNU. Bij Fortis heb ik ook een korte periode als accountmanager voor pensioenfondsen gewerkt. Mijn verleden is dus financieel gericht en ik heb veel ervaring met de complexiteit van pensioenfondsen.”

Aegon is een zeer solide partij met single A rating

“We zijn begonnen met het opstellen van de selectiecriteria voor de partij die onze pensioenen volledig zouden kunnen gaan garanderen. Er waren drie serieuze kandidaten, maar niet iedereen wilde de volledige portefeuille overnemen. Gelukkig zijn de pensioenen niet bij verschillende partijen ondergebracht, maar bij één: Aegon. Ik ben blij dat Aegon het uiteindelijk geworden is; een zeer solide partij, die in staat is voor een heel degelijke overstap te zorgen. We hebben ons bij de overstap door twee zeer deskundige partijen laten adviseren. In hoofdzaak door onze pensioen- en actuarieel adviseur bij Aon. En we hebben op cruciale momenten in het proces een second opinion bij het actuarieel adviesbureau Milliman gevraagd.”

(Vervolg op pagina 4)

(Vervolg van pagina 3)

Met beleggingsdepot VNU 2 betalen we de overstap en gegarandeerde indexatie

“Dat Aegon het zou worden, is achteraf gezien logisch. Een groot deel van de beleggingen was al eigendom van Aegon en werd al jaren voor hun rekening en risico belegd. Dan heb ik het over beleggingsdepot VNU 1. De opbrengst van deze beleggingen werd aangewend voor de reeds bij Aegon verzekerde VNU-pensioenen. Daarnaast is er beleggingsdepot VNU 2 dat we helemaal zelf belegden. Met het vrije vermogen en de opbrengsten uit dit depot financierden we tot en met 2019 alle indexaties. Met ingang van 1 januari 2020 hebben we er de gegarandeerde indexaties voor de toekomst voor alle deelnemers mee ingekocht. De resultaten in beleggingsdepot VNU 2 zijn uiteindelijk zo goed geweest, dat we voldoende middelen over hielden om ook de in de periode 2009 – 2014 niet volledig toegekende indexaties in te kunnen halen (zie ook interview Michel van den Hoven, pagina 5).”

Risicorapportages hielpen ons de juiste beleggingskeuzes te maken

“In depot VNU 1 werd het renterisico goed afgedekt. Dat was daardoor laag. Aegon koos ervoor om depot VNU 1 voor 80% uit obligaties te laten bestaan. Logisch, omdat Aegon de pensioenen van VNU garandeerde en dus met dit depot niet teveel risico wilde lopen. Met depot VNU 2 hebben we altijd meer beleggingsrisico genomen dan met VNU 1. In VNU 2 belegden we tot oktober 2018 voor 50% in aandelen en voor 50% in staatsobligaties, bedrijfsobligaties en hypotheek. Vaak waren de rendementen in depot VNU 2 hoger dan in VNU 1. Onder meer door de inzichten die we kregen uit de risicorapportages van vermogensbeheerder Aegon, wisten we de risico's toch goed te beheersen. De dekkingsgraad van de afgelopen jaren laat zien dat we altijd goed voor onze deelnemers gezorgd hebben.”

Het zal goed gaan, maar we houden nog een oogje in het zeil

“Als ik terugkijk op het afgelopen jaar, dan vind ik dat we erg veel tijd besteed hebben aan de overdracht van de administratie van RiskCo naar Aegon. Maar goed, zorgvuldigheid gaat boven snelheid.

We kiezen met Aegon voor een partij, die de communicatie met onze deelnemers meer digitaal gaat doen. Dat heeft veel voordelen, want alle informatie over je pensioen staat dan op één plek overzichtelijk bij elkaar. Ik ben met name benieuwd hoe onze gepensioneerden dat gaan ervaren. Maar we verwachten geen problemen, want deelnemers die geen digitale communicatie willen, kunnen gewoon post blijven ontvangen en bellen. Overigens houden we met een speciale toezichtcommissie (zie kader) nog twee jaar lang een oogje in het zeil. Ik ga ervan uit dat het goed gaat, zodat wij als commissie weinig te doen hebben.”

Toezicht op naleven afspraken met Aegon

Als Pensioenfonds VNU i.l. rond de zomer van 2021 alle financiën heeft afgewikkeld, ziet een speciale commissie nog 2 jaar toe op de juiste naleving van alle met Aegon gemaakte afspraken over de overstap. Marcel Rutte en Michel van den Hoven worden lid van deze commissie, samen met Marc Borkink, die voorzitter van deze commissie wordt. Eventuele knelpunten in de uitvoering van de pensioenregeling, in het bijzonder de indexatie en betalingen, zal Aegon in overleg met deze commissie trachten op te lossen. Dat gebeurt op de achtergrond. Als u een probleem of klacht heeft, kunt u rechtstreeks bij Aegon terecht.

We compenseren iedereen met een indexatieachterstand; dat is uniek

Sinds 2017 is Michel van den Hoven (46), die als Director International Tax bij Nielsen werkt, lid van het bestuur van Pensioenfonds VNU i.l. Officieel is hij vanaf 9 juli 2020 'vereffenaar'. Zo heet een bestuurslid van een pensioenfonds dat zichzelf opheft (liquideert). In het bestuur vertegenwoordigt hij de werkgever, maar, zo zegt hij zelf: “Het gaat er in het bestuur om dat je oog hebt voor de belangen van iedereen.”

Als je terugkijkt, kun je zeggen dat we behoorlijk goed getimed hebben

“Besturen bestaat in de kern uit keuzes maken en risico's beheersen. Dat is heel leuk om te doen. De administratieve zaken die er ook bij horen, vind ik wat minder, maar de afgelopen twee jaar heb ik niets te klagen gehad. We hebben veel keuzes gemaakt: om de pensioenen volledig te gaan garanderen inclusief indexatie, om over te stappen naar Aegon en om het juiste moment daarvoor te bepalen. Daar kwam behoorlijk wat bij kijken. Als je terugkijkt, kun je zeggen dat we het goed getimed hebben. Onze dekkingsgraad was heel goed en dat betekende dat als we op het juiste moment de overeenkomst met Aegon zouden sluiten, we nog geld over zouden houden. Kies je het verkeerde moment, bijvoorbeeld als de beurzen dalen, dan hou je geen of veel minder geld over. Op 13 december 2019 sloten we de overeenkomst met Aegon voor de inkoop van de gegarandeerde indexatie. Drie maanden later zag de wereld er door corona en sterk gedaalde beurskoersen heel anders uit.”



Michel van den Hoven, bestuurslid

Ik ben heel blij dat we inhaalindexatie kunnen bieden

“Ik was er met mijn medebestuurders een groot voorstander van om het geld, dat we na de overstap zouden overhouden, in eerste instantie te gebruiken om indexatieachterstanden in te halen. In de periode 2009 tot 2014 heeft namelijk niet iedereen volledige indexatie ontvangen. We kregen de kans daar wat aan te doen. Dus krijgen de mensen die tussen 2009 en 2014 een deel van de indexatie zijn misgelopen, een eenmalige verhoging van hun pensioenrechten. Die verhoging verwerkt Aegon in september 2021 in de pensioenadministratie. We herstellen de achterstand door een éénmalige verhoging per 1 januari 2019. Daarom hebben we onze gepensioneerden over de periode 2019 en 2020 een nabetaling gedaan. Voor 2021 zal Aegon die nabetaling doen, naar verwachting in de tweede helft van het jaar. En wie nog niet met pensioen is en een indexatie-achterstand heeft, krijgt door deze inhaalactie een verhoging van zijn of haar pensioenaanspraken. Ik ben heel blij dat we dit kunnen doen.”

Vervolg pagina 5

Timing overstap hadden we in eigen hand

“Verder betaalt Nielsen over 2019 geen pensioenpremie. Daar is ook nog geld voor. We gaan dus evenwichtig met ieders belangen om. Natuurlijk is het jammer dat de pensioenen op 1 januari 2021 niet zijn verhoogd (zie pagina 2). Dat is het gevolg van de overstap die we in december vorig jaar hebben gemaakt. Daar staat tegenover dat als we de overstap naar Aegon niet zouden hebben gemaakt, ons pensioenfonds nu nog volop beleggings- en economische risico's zou lopen. De vraag is of we dan beter af zouden zijn. Op de korte termijn misschien wel, maar op de lange termijn waarschijnlijk niet. Bovendien hebben we als fonds zelf het overstapmoment bepaald. Gezien de recente ontwikkelingen bij Nielsen (waardoor Nielsen in feite in tweeën wordt gesplitst), denk ik dat we daar goed aan gedaan hebben. We weten immers niet wat de werkgever na die splitsing met haar relatie met het pensioenfonds had willen doen. Nu hebben we in ieder geval zekerheid.”

Speciale commissie ziet toe op naleving afspraken met Aegon

“2019 en 2020 waren voor mij heel drukke jaren, zowel bij het pensioenfonds als bij Nielsen. Door de verkoop van Nielsen Global Connect aan de grote internationale investeringsmaatschappij Advent, heb ik het al een tijd heel druk en komt het goed uit dat het bestuurswerk voor het pensioenfonds eindigt. Ik heb de afgelopen jaren veel geleerd en laat ons pensioenfonds nog niet helemaal los. Vanaf de zomer zal ik nog twee jaar zitting nemen in de commissie die er op toeziet dat Aegon alle gemaakte afspraken inderdaad op het door ons gewenste kwaliteitsniveau nakomt (zie ook kader pagina 2). Daarna stopt het echt.”

Onze voornaamste taak: toezien op goede belangenafweging

Het bestuur heeft ons als verantwoordingsorgaan altijd heel serieus genomen

“We vormen een hecht team en hebben de afgelopen jaren het bestuur kritisch gevolgd tijdens de overstap naar Aegon. Onze voornaamste taak was er op te letten dat het bestuur de belangen van iedereen goed zou afwegen. Niemand mocht onevenredig bevoor- of benadeeld worden door de overstap. En dus hebben we alle plannen en besluiten van het bestuur heel nauwkeurig gevolgd. We hebben het hen niet makkelijk gemaakt en veel vragen gesteld en opmerkingen gemaakt. Maar het bestuur heeft ons altijd heel serieus genomen en ik vind dat we erg tevreden met het eindresultaat mogen zijn. Het komt er nu toch op neer dat Aegon alle pensioenen en indexatie garandeert, tot de allerlaatste pensioenbetaling is gedaan. Ik ben blij dat er voor deze financieel solide verzekeraar is gekozen. En het is een grote luxe dat ons pensioenfonds het geld had om dit te doen. Een volledig gegarandeerd pensioen is nogal wat, zeker in de huidige tijd, waarin je regelmatig hoort dat fondsen pensioenen niet kunnen verhogen en mogelijk zelfs moeten verlagen.”

Communicatie heel belangrijk

Vanuit het verantwoordingsorgaan hebben we bij het bestuur steeds op goede communicatie over de overstap met onze deelnemers aangedrongen. We vonden het heel belangrijk dat de overwegingen van het bestuur om over te stappen duidelijk uitgelegd zouden worden. Gelukkig heeft de overstap veel voordelen. Maar we zien bijvoorbeeld aan de nieuwe indexatiemaatstaf HICPxT dat de indexatie ook een jaar uit kan blijven. Wij vinden het belangrijk dat het bestuur dat goed uitlegt. Gelukkig zijn er goede nieuwsbrieven en beantwoordt het bestuur op de website van het pensioenfonds veel vragen (www.pensioenfondsvnu.nl/overstap). We hebben er vanuit het verantwoordingsorgaan op gelet dat ook Aegon veel aandacht aan haar communicatie besteedt.

Ina Bensink (65) werkt bij Nielsen als manager international tax reporting. Ze is sinds 2017 lid van het verantwoordingsorgaan van Pensioenfonds VNU. Daarin vertegenwoordigt zij de werkgever. Ook werknemers en gepensioneerden zijn vertegenwoordigd in het verantwoordingsorgaan. De leden van het verantwoordingsorgaan geven een oordeel over het gevoerde beleid. Ook oordelen zij over beleidskeuzes voor de toekomst en hebben zij adviesrecht over bepaalde bestuursbesluiten, zoals het besluit om over te stappen naar Aegon.

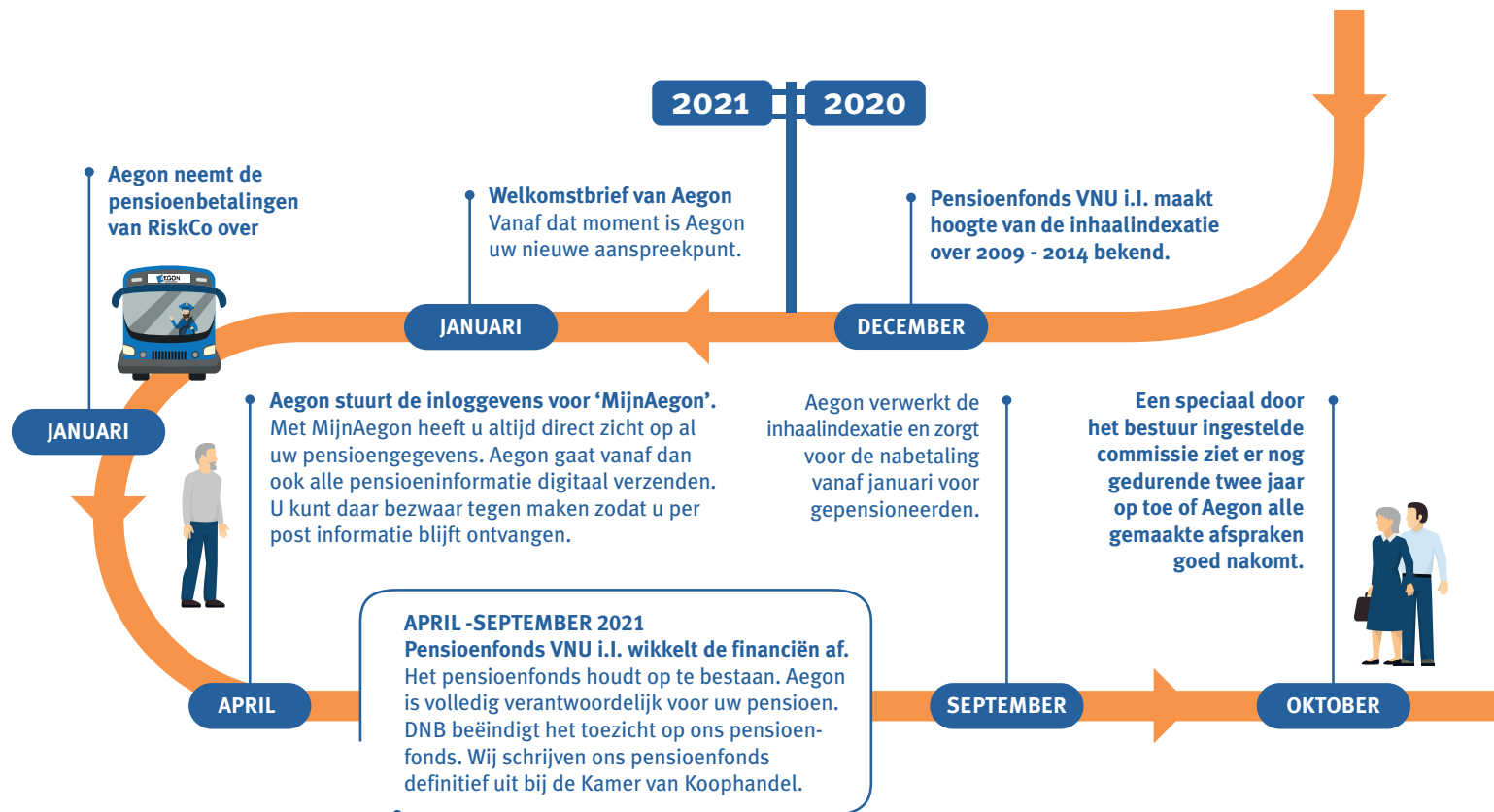
Die zal in de toekomst digitaler worden. Dat zal voor sommigen even wennen zijn, maar we verwachten niet dat dit tot problemen gaat leiden.

Besturen van een pensioenfonds werd steeds complexer

“Sinds mijn twintigste vind ik het pensioenvak heel interessant. Voor ik bij Nielsen ging werken (2011), heb ik zelf ook in pensioenfondsbesturen gezeten. En nu dus in het verantwoordingsorgaan. Het besturen van een pensioenfonds is door aangescherpte wet- en regelgeving steeds complexer geworden. Terecht stelt DNB steeds hogere eisen aan pensioenfondsbestuurders. Het pensioenfonds mag zich gelukkig prijzen met de hoge kwaliteit van de bestuurders die het altijd in huis heeft gehad. Dat is tegelijkertijd ook een zorg: hoe borg je die kwaliteit in de toekomst? Mede daarom is de overstap naar Aegon een goede zaak; die neemt deze zorg weg. Als het liquidatieverslag van ons pensioenfonds er later dit jaar ligt (zie achterpagina), kunnen we er met z'n allen definitief mee stoppen. Dat voelt voor mezelf wel raar en ik zal de discussies met elkaar gaan missen. Rond die tijd word ik 66: ik ga dan eens rustig nadenken over wat ik dan nog verder wil.”



Ina Bensink,
verantwoordingsorgaan



Heeft u vragen over uw VNU-pensioen?

In januari 2021 ontvangt u een welkomstbrief van Aegon. Zodra u die brief heeft ontvangen, kunt u met al uw vragen over uw VNU-pensioen bij Aegon terecht. Tot die tijd kunt u met al uw vragen over uw pensioen nog bij RiskCo terecht.

Contactgegevens RiskCo

Op werkdagen van 9:00 tot 17:00 uur op 020 208 52 29 of via pensioenfondsvnu@riskcoadministrations.com

Contactgegevens Aegon

Op werkdagen van 9:00 tot 17:00 uur op 088 344 12 34 of kijk op www.aegon.nl. Via de chat kunt u daar uw vraag stellen.

Heeft u vragen over de overstap naar Aegon?

Kijk op www.pensioenfondsvnu.nl/overstap. Mogelijk vindt u daar al direct het antwoord op uw vraag.

GAAT U IN 2021 MET PENSIOEN?

DAN ONTVANGT U VAN AEGON EEN BRIEF OVER DE KEUZES DIE U DAN KUNT MAKEN. ALS U BEGIN 2021 MET PENSIOEN GAAT, HEEFT U DIE BRIEF HOOGSTWAARSCHIJNLIJK AL ONTVANGEN.

WERKT U BIJ NIELSEN?

DAN KUNT U MET VRAGEN OVER HET PENSIOEN DAT U VANAF 1 JANUARI 2020 OPBOUWT TERECHT BIJ BEFRANK. VOOR VRAGEN OVER UW PENSIOEN TOT 1 JANUARI 2020 KUNT U NOG BIJ RISKCO EN STRAKS BIJ AEGON TERECHT.

Colofon

Dit is een uitgave van pensioenfondsvnu www.pensioenfondsvnu.nl

Oplage: 5.500

Vormgeving en opmaak:
De BV meerdanCOMMUNICATIE